



Repubblica e Cantone
Ticino

La maternità in azienda, cosa fare?

Swissmechanic Svizzera

Convegno sulla sicurezza sul lavoro e la tutela della salute

14.09.2023 - Matteo Guidinetti, Ispettore cantonale del lavoro

Repubblica e Cantone Ticino

Dipartimento delle finanze e dell'economia

Divisione dell'economia

Ufficio dell'ispettorato del lavoro

Basi legali

- Art. 35 – 35b, 59 della Legge federale sul lavoro
- Art. 60 – 66 dell'Ordinanza 1 concernente la legge sul lavoro
- Art. 34 dell'Ordinanza 3 concernente la legge sul lavoro
- Ordinanza del DEFR sui lavori pericolosi o gravosi durante la gravidanza e la maternità

Obiettivo e campo d'applicazione

Obiettivo

Proteggere le lavoratrici incinte o allattanti e i nascituri o i figli contro i pericoli sul posto di lavoro

Campo
d'applicazione

- Tutte le aziende pubbliche e private

Esclusi dal campo
d'applicazione

- Aziende trasporti pubblici, navigazione, agricole, pesca, produzione di piante, economie domestiche
- Persone ufficio direttivo elevato, viaggiatori di commercio, lavoratori a domicilio, ecclesiastici, di amministrazioni pubbliche di Stati esteri o di organizzazioni internazionali, ...

Mondo del lavoro e protezione della maternità

- Cancellazione della separazione tra lavori tipici maschili e femminili
- Elevato tasso d'impiego di giovani lavoratrici
- Rischio di discriminazione delle giovani lavoratrici, in particolare nelle piccole aziende

Alcune cifre.....

- Quanti lavoratori hanno avuto un infortunio professionale lo scorso anno?

4%

6%

11%

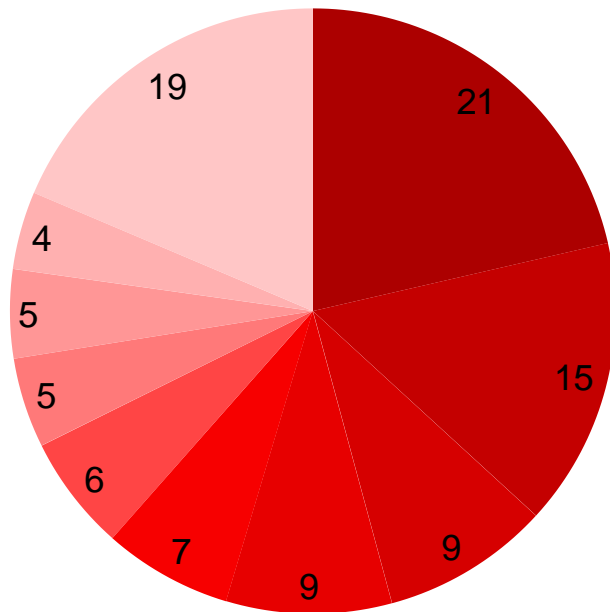
- Quante lavoratrici sono diventate mamma?

1%

3%

12%

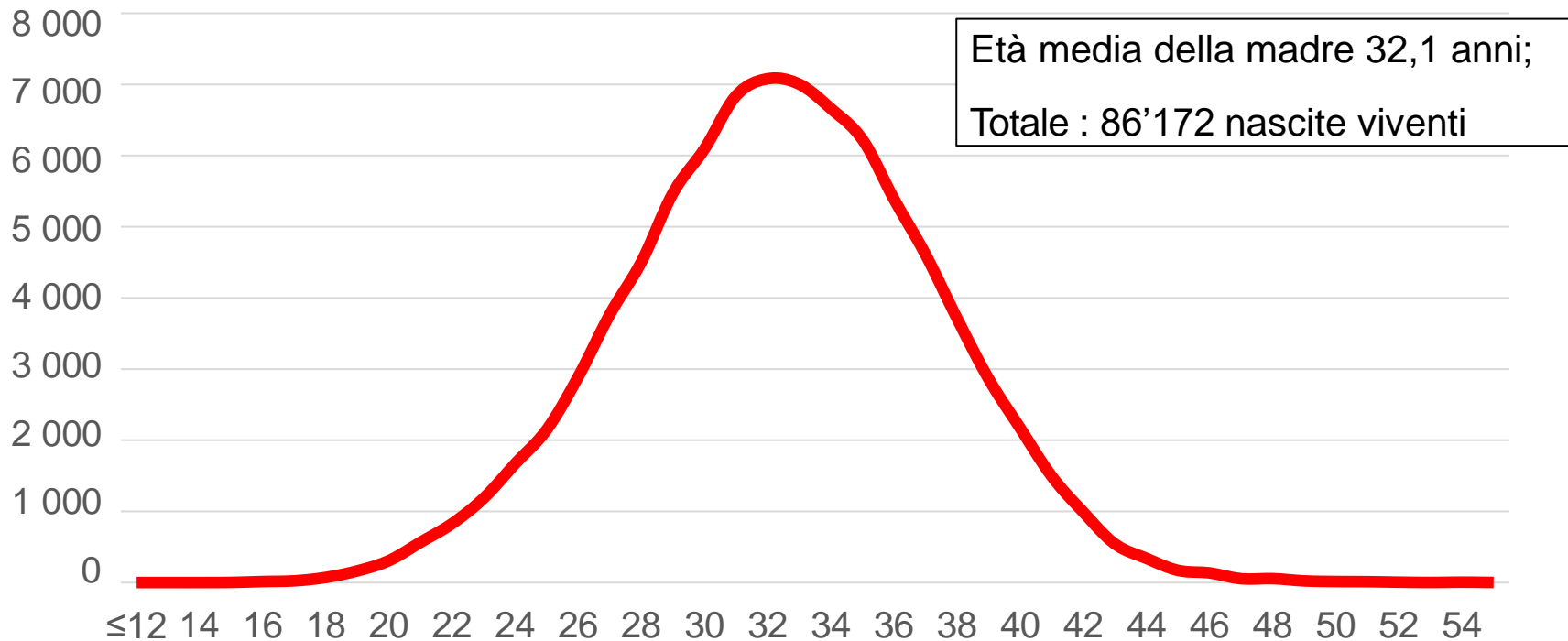
Top 10 delle professioni femminili in CH



- Salute e socialità
- Commercio e manutenzione veicoli
- Industria, produzione
- Educazione e insegnamento
- Scienze e tecnica
- Settore alberghiero e ristorazione
- Altri servizi
- Finanza e assicurazione
- Amministrazione pubblica
- Altro

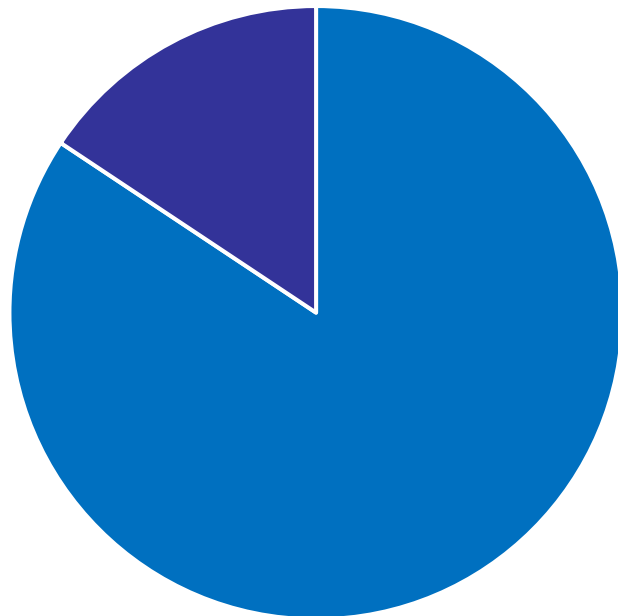
Fonte: ufficio statistica

Nascite viventi nel 2019 in CH



UFS, 2019

Madri attive tra i 15 e i 39 anni

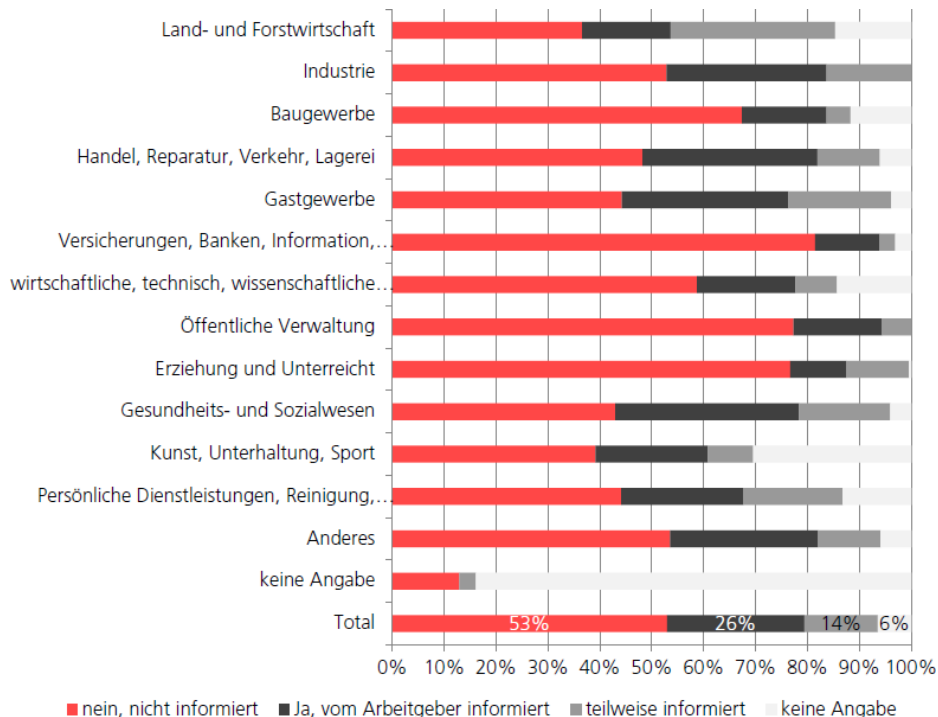


Una lavoratrice su 13, di età tra i 15 e i 39 anni, ha dato alla luce un bambino nel 2019.

Una lavoratrice su 27 ha dato alla luce un bambino nel 2019

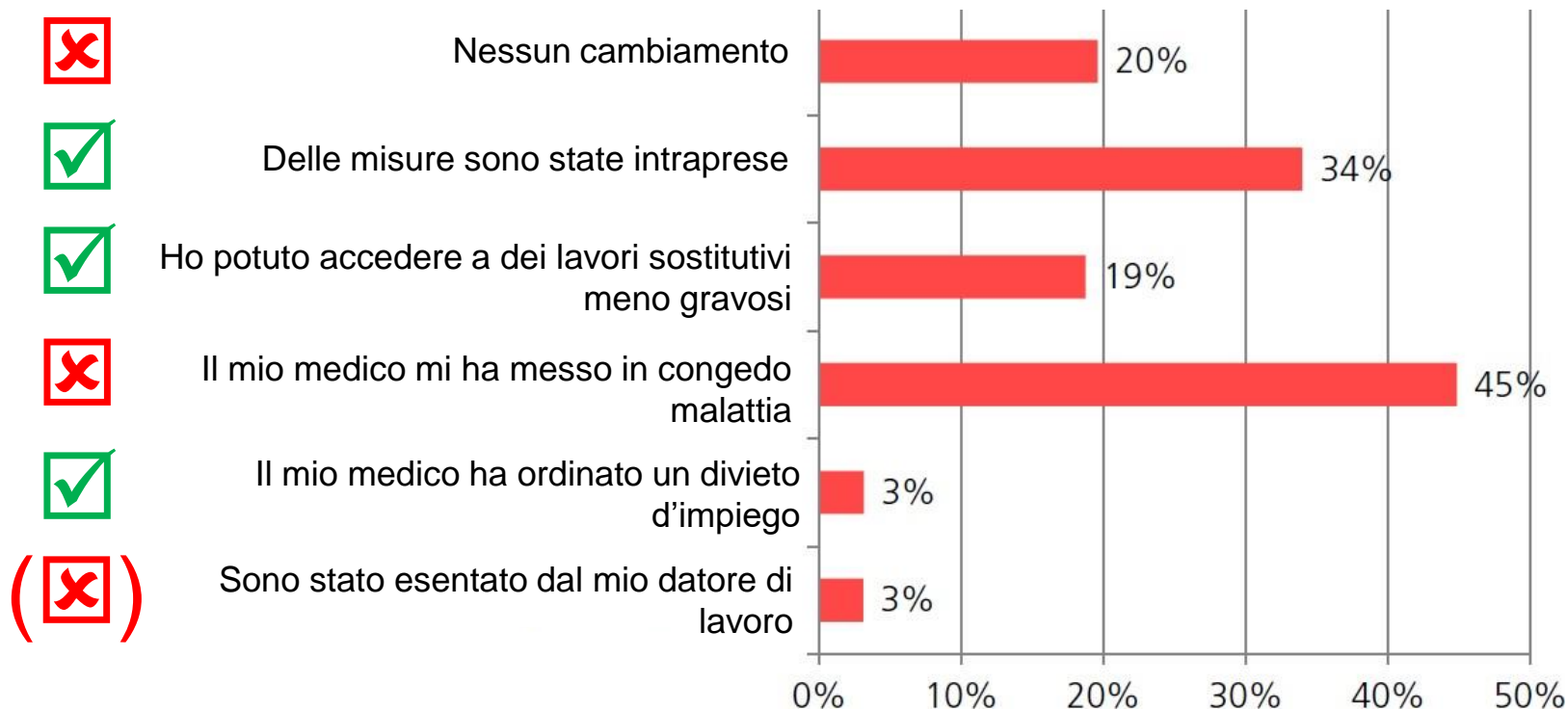
Lavori pericolosi o gravosi

Informazioni relative ai lavori pericolosi o gravosi, per settore d'attività



<https://www.bsv.admin.ch/bsv/home.webcode.html?webcode=C814.C165.de>

Gestione dei lavori pericolosi/gravosi sul luogo di lavoro



<https://www.bsv.admin.ch/bsv/home.webcode.html?webcode=C814.C165.de>

Disposizioni

Dall'inizio della gravidanza alla fine del periodo di allattamento

- **Divieto** di eseguire i lavori pericolosi o gravosi
- **Divieto** di occupazione nell'azienda o nella parte dell'azienda che presenta un pericolo se:
 - ✓ non è stata effettuata alcuna valutazione dei rischi o la valutazione effettuata è insufficiente
 - ✓ è stata effettuata una valutazione dei rischi ma le misure di protezione necessarie non sono attuate o rispettate
 - ✓ è stata effettuata una valutazione dei rischi ma le misure di protezione adottate non sono sufficientemente efficaci oppure
 - ✓ vi sono altri indizi di un pericolo per la salute della madre o del bambino

Disposizioni

Lavori pericolosi o gravosi



- Spostamento di carichi pesanti (max 5 / 10 kg)
- Freddo, caldo o umidità eccessiva
- Movimenti e posizioni del corpo che provocano una fatica precoce
- Microrganismi
- Rumore ≥ 85 dB (A)
- Radiazioni ionizzanti e non ionizzanti
- Sostanze chimiche pericolose
- Sistema di organizzazione oraria molto gravoso (ad es. lavori a squadre con rotazione)

Disposizioni

Dall'inizio della gravidanza alla fine del periodo di allattamento

- Il tempo di lavoro quotidiano è quello indicato nel contratto di lavoro, ma non può superare le nove ore e non possono essere fatti straordinari
- Le donne incinte possono assentarsi dal lavoro mediante semplice avviso
- In caso di lavoro notturno, il datore di lavoro deve offrire alla lavoratrice un'attività sostitutiva da svolgere tra le 6.00 e le 20.00
- Il datore di lavoro **non può licenziare** la lavoratrice durante la gravidanza e fino a 16 settimane dopo il parto
- Se la lavoratrice non può lavorare per ragioni di salute legate alla gravidanza, deve presentare un certificato medico

Disposizioni

Prima del parto

- Dal 4° mese
 - ✓ nel caso di attività svolte principalmente in piedi, la lavoratrice ha diritto a 12 ore di riposo quotidiano e a 10 minuti aggiuntivi di pausa ogni due ore di lavoro
- Dal 6° mese
 - ✓ nel caso di attività svolte principalmente in piedi, la lavoratrice può restare in posizione eretta al massimo quattro ore al giorno
- Dall'8° mese
 - ✓ è vietato far lavorare la donna incinta tra le 20.00 e le 06.00. Se ciò non è possibile, la lavoratrice ha diritto all'80 per cento del suo salario

Disposizioni

Dopo il parto

- Nelle 8 settimane dopo il parto vietata l'occupazione della lavoratrice
- Dopo le 8 settimane e fino alla 16^a settimana dopo il parto la lavoratrice può essere occupata soltanto con il suo consenso
- Se il bambino si ammala, su presentazione di un certificato medico, è concesso il tempo necessario per assisterlo (3 giorni per evento e fino a 15 anni)

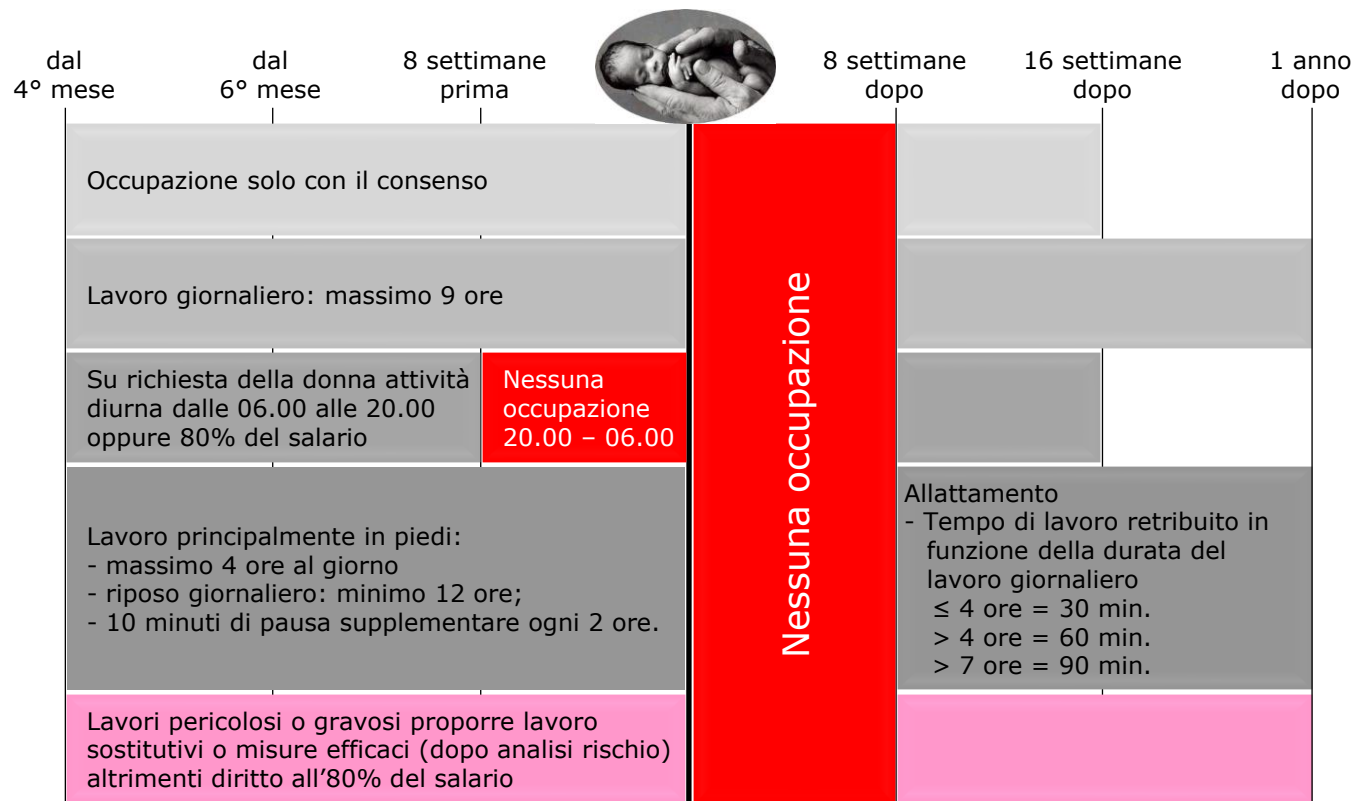
Disposizioni

Allattamento

Se vuole allattare il proprio bambino, una madre può farlo anche durante il lavoro

- Durante il primo anno di vita
- Allattamento al seno o tiraggio del latte
- Tempo necessario all'allattamento (art. 60 OLL1)
- Locale adeguato
- Possono assentarsi dal lavoro mediante semplice avviso
- Durata del lavoro a un massimo di 9 ore

Schema riassuntivo



Assenze durante la maternità

| | Avviso d'assenza | Incapacità di lavoro | Divieto d'impiego |
|------------------------------|---|--------------------------------------|--|
| Ragione | Richiesta della donna incinta | Malattia, Infortunio | Pericolo esistente, mancanza di protezione |
| Documentazione/Comunicazione | Avviso al datore di lavoro | Certificato medico | Certificato medico (del ginecologo) |
| Salario | Nessun salario (CO) | 80 – 100 % (CO) | 80 % (LL) |
| Carico dei costi | Donna | Datore di lavoro (ev. assicurazione) | Datore di lavoro |
| Durata | Secondo valutazione della donna incinta | Secondo valutazione medica | Secondo valutazione medica |

www.seco.admin.ch/maternita

← Condizioni di lavoro

Protezione della maternità

Le donne incinte e le madri beneficiano di una protezione speciale prevista dalla legge. Le pagine di approfondimento illustrano i loro diritti e doveri nel quadro della protezione della maternità.

Protezione della maternità – lavoratrici

Protezione della maternità – datori di lavoro

Protezione della maternità – specialisti

Tutela legale di base in caso di gravidanza

Protezione della maternità – lavoratrici

Protezione della maternità – datori di lavoro

Protezione della maternità – specialisti

Protezione della maternità - protezione delle lavoratrici

La maternità in azienda - Guida per i datori di lavoro

Guida per medici curanti di lavoratrici incinte

Contatto

Segreteria di Stato dell'economia SECO
Condizioni di lavoro
Holzikofenweg 36
CH-3003 Berna

✉ E-mail

🖨 Stampare contatto



Ulteriori informazioni

Ufficio dell'ispettorato del lavoro (UIL)

Viale Stefano Franscini 17
6501 Bellinzona

tel. 091 814 30 96

fax 091 814 44 39

e-mail dfc-uil@ti.ch

web www.ti.ch/ispettorato-lavoro

Repubblica e Cantone Ticino

Dipartimento delle finanze e dell'economia

Divisione dell'economia

Ufficio dell'ispettorato del lavoro